

О задачах Профсоюза по реализации решений XIII Съезда ФНПР

В апреле 2024 года в Москве прошёл XII Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, который стал знаменательным событием в общественной жизни страны, важнейшим этапом в развитии Российского профсоюзного движения.

На съезд прибыли более 600 делегатов, в том числе - председатели общероссийских межрегиональных и территориальных объединений организаций профсоюзов, председатели первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, молодые профсоюзные активисты, а также руководители учебных заведений профсоюзов. Впервые на съезде присутствовали делегаты от профсоюзов Донецкой и Луганской Народных Республик, Запорожской и Херсонской областей.

В работе Съезда участвовали представители Администрации Президента Российской Федерации, члены Правительства, Совета Федерации, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, социальные партнёры профсоюзов, представители объединений работодателей, учреждений науки и культуры, национальных профцентров из десяти стран мира.

На съезде выступил Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин. Он подчеркнул, что профсоюзное движение всегда строилось не только вокруг защиты трудовых, социальных прав граждан, но и на основе таких ценностей, как взаимная поддержка, правда и справедливость, служение народу и стране в целом. Он также отметил, что принципы социального партнёрства стали прочной основой взаимодействия государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма по инициативе профсоюзов закреплена в Конституции России.

Перед участниками и гостями Съезда также выступили Министр труда и социальной защиты РФ Антон Олегович Котяков, Генеральный секретарь ВКП, депутат Госдумы ФС РФ Виктор Витальевич Пинский, Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Николаевич Шохин.

Съезд подтвердил верность принципам и избранному профсоюзами курсу борьбы за достойный труд, достойную жизнь и социальную безопасность в сфере экономики, способной их обеспечить.

Принято постановление: Об отчёте Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений X, XI (внеочередного) съездов, утверждена программа ФНПР «За справедливую экономику!», а также пакет резолюций по важнейшим направлениям профсоюзной работы, которые являются актуальными для Профсоюза строителей России. Съезд внёс изменения в Устав ФНПР направленные на дальнейшее организационное и кадровое укрепление ФНПР, и её членских организаций.

Особое внимание делегатов было обращено на необходимость обеспечения достойной заработной платы работников в соответствии с уровнем инфляции. «Справедливая экономика - это, прежде всего, экономика высоких заработных плат» - один из основных тезисов XII Съезда ФНПР.

Нет необходимости подробно останавливаться на отраслевых показателях. К сожалению, от региональных организаций информация не поступает (кроме Свердловской), а в целом из открытых источников известно, что в текущем году уровень средней зарплаты строителей вырос до почти 80 тыс. рублей, что на 25% выше, чем в прошлом, 2023 году. Среди причин такого успеха можно назвать не только выполненные объёмы ввода, освоения средств, но и, как ни парадоксально звучит, кадровый дефицит. Особенно - высокопрофессиональных рабочих и управленцев.

Какова ситуация в профсоюзе по основным направлениям деятельности в настоящее время? Информация о работе Профсоюза за период с октября 2023 года у членов ЦК имеется на руках. Это даёт основание задержаться только на некоторых наиболее важных темах. Следует заметить: Профсоюз строителей России среди членских организаций ФНПР - в ряду не самых благополучных... Это оценка - в том числе и от региональных объединений организаций профсоюзов.

Основой взаимоотношений в сфере труда является социальное партнёрство. Благодаря устойчивым и деловым контактам с Российским союзом строителей, Минстроем РФ - непрерывно, с момента образования Профсоюза (14 декабря 1990года), заключается Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов. С 2024 года действует соглашение, которое закрепляет для работников отрасли гарантии предоставления достойных условий и охраны труда, минимальный уровень заработной платы и социальной защиты. Соглашение является основой региональных соглашений и коллективных договоров. Всего третья часть региональных организаций заключили соглашения, только около 65% первичек имеют коллективные договоры, их количество снизилось на 14% и лишь чуть больше половины членов профсоюза охвачены ими. Здесь есть над чем работать - и руководству комитетами, и профсоюзному активу первичных организаций.

Социальное партнёрство - это не только цель подписания соглашения. В общественной среде профессионального сообщества немало организаций, с которыми необходимо работать. Это, помимо объединений РСС, саморегулирования (НОСТРОЙ, НОПРИЗ) - отделения торгово-промышленной палаты, РСПП «Российского общества инженеров строительства» (РОИС). Ассоциаций НОПСМ, «Проектный портал», «Безопасность и качество», «Трудовая доблесть России». Весьма полезным может быть участие представителей профсоюза в работе «Центров оценки квалификаций» (ЦОК).

По данным статистической отчётности в профсоюзе состоит около 115 тыс. человек, в том числе работающих - около 77 тыс. человек, объединённых в 782 первичных организации. Региональных организаций - 59, в том числе с численностью членов профсоюза до одной тысячи более 60%. Есть и такие, где на учёте состоит 2 - 3 первичных организации, а членов профсоюза от 60-ти до двухсот. Хотелось бы услышать, как удаётся руководить такой организацией?...

Существует практика совмещения должности председателя в других региональных организациях (в частности - с профсоюзами ЖКХ, дорожники; аппарат ТООП - Калининградская, Сахалинская, Тамбовская, Хабаровская, Ульяновская). Эту практику следует продолжить с согласия Профсоюзов и при поддержке ТООП.

Кстати, не следует отвергать и возможность объединения профсоюзов. Тема болезненная, но обсудить её не помешает...

Мы разучились ходить к людям. Мы практически не ведём с ними разъяснительную, пропагандистскую работу. Мы предпочитаем уповать на милость директора. С сожалением надо признать - на практике так и есть, и бывает положительный результат, но отказываться при этом от работы с людьми - нельзя!

И, наконец - самый сложный, острый, болезненный и - очень важный вопрос: финансовое обеспечение деятельности органов Профсоюза.

На всех ступеньках «потребителей» денежных средств (членских взносов) грубо нарушаются нормы Устава (65-31-4%). Фактически - 70 (а то и около 90%)- 28-2%.

Нужно понимать - роль региональной организации в том, чтобы правильно передать средства по структуре Профсоюза, долями, определёнными внутренним (профсоюзным) Законом - Уставом

Профсоюза; и в том случае эту роль обязан (!) выполнить председатель организации. Это - его персональная ответственность!

Исполком Профсоюза ежеквартально рассматривает вопрос о членских профсоюзных взносах и их распределении, обращается к комитетам с требованиями исправить недостатки. Есть полная информация о состоянии профсоюзного бюджета. Известны нарушители. Самыми злостными из них являются: председатели Воронежской, Новосибирской, Татарстанской и Приморской региональных организаций, не перечислявших не рубля в ЦК профсоюза в течении трёх и более пяти лет. Наверное, настало время применить к нарушителям меры воздействия, предусмотренные Уставом профсоюза. Обращаюсь также к Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, ревкомиссиям региональных организаций - относиться к проверкам объективно и внимательно.

ФНПР, в рамках единой финансовой политики профсоюзов, ставит целью повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении обязательств по перечислению членских взносов с задачей реализовать пропорцию 92%-на внутрисоюзную работу и 8%-на межсоюзную работу. Предполагается внедрить программу совместного с банком ВТБ во все профсоюзы. Сначала в виде пилотного проекта, затем - во все членские организации. Будем надеяться, что всё получится. Другого пути у нас нет.

Не сложно сколь угодно много и долго говорить о наших недостатках... Необходимо работать над их устранением. Затормозить падение, которое мы испытываем в последние годы и подниматься! Этому способствует решения XIII Съезда ФНПР. План практических действий по реализации этих решений в полном объёме является приложением к постановлению сегодняшнего заседания Центрального комитета профсоюза. Наша задача - выполнить намеченное и подойти к очередному Съезду с результатами, достойными предназначения Профсоюза, его более чем вековой истории и традициям строителей - созидателей.

Будем следовать лозунгам:

ФНПР - «Единство-Солидарность-Справедливость»

Профсоюз - «Труд-Справедливость-Солидарность»